



Parochie Christus' Hemelvaart – H. Joseph

Jaarprogramma 2018

Jaarprogramma 2018

In het Jaarprogramma 2017 is aangegeven dat een aantal daarin voorkomende acties voortgezet moeten worden in 2018. Bedoelde acties hebben voornamelijk betrekking op de toekomst van de parochie. Ze zijn niet in één jaar te realiseren en zullen de komende jaren om aandacht blijven vragen.

Immers, de ontwikkelingen in de samenleving houden geen halt bij onze parochiegrenzen. De voortschrijdende secularisatie doet zich ook in onze parochie gevoelen, evenals de hedendaagse tendens van mensen om zich steeds minder te binden aan instituties, organisatie en verenigingen. Het aantal praktiserende en betrokken leden van onze geloofsgemeenschap blijft dalen. De bereidheid om tot een bestuur toe te treden is gering.

Konden we tot nu toe nog hoopvol constateren dat het bij ons nog wel mee viel, nu wordt steeds duidelijker dat het voortbestaan van onze parochie niet vanzelfsprekend meer is. De boven geschetste ontwikkelingen tasten de parochie aan, de belasting van de pastores wordt te groot, het is moeilijk om bestuurders te vinden, een opvolger voor onze pastoor is zeer onwaarschijnlijk, de exploitatie laat rode cijfers zien en de kosten van gebouwen en pastoraat raken steeds meer uit balans ten nadele van de pastorale taken.

Het klinkt allemaal zorgelijk en somber. En dat is het ook. Maar we moeten ook durven zien dat dit slechts de ene zijde van de medaille is, namelijk die van de organisatie van de geloofsgemeenschap. Het zegt niets over de andere zijde, het wezen van de geloofsgemeenschap. Die is niet in het geding. Er zijn zelfs nieuwe kansen. In het verleden heeft het accent misschien te veel op de organisatie gelegen en te weinig op het wezen. Het is iets waar paus Franciscus ons herhaaldelijk op wijst.

In 2017 zijn er acties gestart om de vier essentiële bestaansvoorwaarden voor een parochie te verbeteren. Die voorwaarden bestaan uit het hebben van parochianen, voorgangers, een bestuur, en een gezonde financiële basis. Als daarin voorzien is kan de gemeenschap aan de vervulling van haar missie werken.

Heel kort samengevat bestaat het jaarplan 2018 uit het op peil houden of verbeteren van de elementaire bestaansvoorwaarden en op realistische wijze invulling geven aan de missie van de parochie. Hieronder wordt een en ander wat meer genuanceerd.

1. Parochianen

- De centraal georganiseerde kerkledenadministratie heeft diverse nadelen. Het opzetten van een eigen administratie wordt in 2018 voortgezet.
- Relevante ontwikkelingen in parochie, dekenaat en bisdom worden met elkaar en parochianen gedeeld. Dat kan door middel van mededelingen in de kerk, via Deze Week, de Parochiejaarvergadering, de bijeenkomst van contactpersonen van groepen, bijeenkomsten na zondagsviering e.d.
- Permanente aandacht is nodig voor een goede communicatie tussen de vrijwilligers en / of groepen vrijwilligers. Miscommunicatie moet voorkomen worden en problemen moeten opgelost worden.
- De 'kwetsbaarheidsinventarisatie' heeft een goed beeld gegeven van knelpunten in de werkgroepen. Om daar zicht op te blijven houden en om groepen bij problemen te kunnen ondersteunen wordt die inventarisatie bijgewerkt.
- De bestaande takenlijsten van functies die door één persoon vervuld worden en die in noodsituaties door een of meerdere personen overgenomen moet worden, worden geëvalueerd. Bekeken wordt of er nog functies zijn waar nog geen takenlijst van bestaat.

- Regelmatig onderzoeken of de belasting van vrijwilligers niet te zwaar of te omvangrijk is, mede ook op grond van leeftijd en gezondheid.

2. Voorganger(s)

- Tijdig verzoek indienen bij bisdom voor herbenoeming van pastoor.
- Het ontwikkelen van een visie over voorgangers in de toekomst. (Welke voorgangers, priester, pastoraal werker, soort dienstverband, kosten e.d.?)
- De taakstelling van de pastoor en de pastoraal werker bewaken en eventueel aanpassen aan ontwikkelingen. Voorkomen dat zij steeds meer vrijwilligerstaken op zich nemen, als vrijwilligers wegvallen.
- Contact houden met gastpriesters / ondersteunende priesters op wie in de toekomst een beroep gedaan kan worden.

3. Bestuur

- Blijven zoeken naar geschikte mensen voor het Kerkbestuur en met name voor de vacante functie van secretaris.
- Het opstellen van een toekomstvisie als leidraad voor het beleid voor toekomstige veranderingen.
- Alert de ontwikkelingen in de parochie, het dekenaat en het bisdom blijven volgen om adequaat (tijdig en ter zake) te kunnen reageren op zaken die verband houden met de toekomst van de parochie.
- Parochianen informeren over ontwikkelingen.
- Een goede relatie met het dekenaat en het bisdom nastreven om een open dialoogklimaat te hebben als gesprekken over de toekomst (in al zijn facetten) van de parochie wenselijk of noodzakelijk zijn.
- Contact houden met de SPD in verband met het kunnen behouden van de pastoraal werker.
- Blijven zoeken naar mogelijkheden om de inkomsten van de parochie te vermeerderen, onder andere door de Actie Kerkbalans. De gegroeide samenwerking met de SPD over het genereren van inkomsten voortzetten.
- Contact houden met andere parochies.
 - met de deken, ongeveer om de vier maanden, overeenkomstig de bepaling in de Herbenoemingsbrief van de pastoor.
 - met kapelaan Van der Wegen in verband met de Eerste Communies.
 - met de kerkbesturen van andere parochies van het dekenaat voor informatie-uitwisseling en eventuele samenwerking.
- De PR niet veronachtzamen, dus naar buiten treden met informatie over de parochie en haar activiteiten om zo meer bekendheid te krijgen en mogelijk mensen te interesseren voor onze parochie.

4. Financiën

- Waardering laten blijken voor mensen die de parochie financieel steunen.
- Zoeken naar mogelijkheden om de inkomsten van de parochie te vermeerderen.

5. Missie

- In het algehele parochiegebeuren aandacht blijven schenken aan het onderscheid tussen het wezen en de organisatie van de kerk. Het wezen van de kerk mag niet ondergeschikt worden aan de organisatie maar dient centraal te staan.
- Tevens wijzen op de eigen verantwoordelijkheid van christenen voor het beleven en vormgeven van hun geloof.
- Een goed en veelzijdig liturgisch aanbod blijven realiseren, voor zover mogelijk en rekening houdend met de beperkingen en mogelijkheden.
- Diaconale activiteiten handhaven binnen de mogelijkheden, met zeker ook aandacht voor de 'serviceverlening' aan de mensen dichtbij, zoals het bezoeken van mensen (zieken, communie), 'taxidiensten' voor weekendvieringen en herbergmaaltijden, kruispunt e.d.
- De huidige catechese voortzetten en blijven zoeken naar mogelijkheden om mensen te bereiken waar dat op de 'traditionele' manieren (sacramentencatechese) steeds minder lukt.