



Parochie Christus' Hemelvaart – H. Joseph

Jaarverslag 2018

Jaarprogramma 2019

DEEL II: Jaarprogramma 2019

De in de jaren zich opvolgende jaarprogramma's laten in hoge mate een zeker continuïteit zien.. Acties hebben voornamelijk betrekking op de toekomst van de parochie en behoud van haar "eigenheid".

De komende jaren zal dit ongetwijfeld om toenemende aandacht blijven vragen.

Immers, de ontwikkelingen in de samenleving houden geen halt bij onze parochiegrenzen.

Het aantal praktiserende en betrokken leden van onze geloofsgemeenschap blijft dalen.

Zorgelijk blijft dat de belasting van de pastores te groot is evenals bij enkele ondersteunende functies.

Positief is dat ondanks de kleiner wordende groep parochianen de inkomsten op peil blijven, zelfs, als resultaat van de begin 2018 gevoerde financiële actie, iets zijn gestegen. Het daarop gebaseerde toekomstperspectief is dus weer iets ruimer.

Positief is ook dat twee parochianen bereid waren toe te treden tot het kerkbestuur en daarmee de ontstane/voorzien vacatures gevuld werden.

De pastoor kreeg een herbenoeming tot 1 november 2020, er is een nieuw bisschop en zijn in afwachting van een nieuwe deken.

Anders dan voorgaande jaren hebben wij nu, overigens op initiatief van het bisdom, een Meerjaren Beleidsplan 2019 - 2024.

De concrete aandachts- en zorgpunten zijn daarin verwoord.

Daaruit voortvloeiende en aansluitend bij die indeling zijn de onderstaande de concrete actiepunten geformuleerd:

1. Geloofsgemeenschap

- Het opzetten van een kerkledenadministratie wordt in 2019 voortgezet.
- Communicatie over relevante ontwikkelingen in parochie, dekenaat en bisdom blijft van belang. De bekende gremia blijven daarvoor benut. De website actueel houden.
- De vinger aan de pols blijven houden of de belasting van vrijwilligers en betaalde krachten niet te zwaar of te omvangrijk is, mede ook op grond van leeftijd en gezondheid.

2. Missie

- Een goed en veelzijdig liturgisch aanbod blijven realiseren, voor zover mogelijk en rekening houdend met de beperkingen en mogelijkheden.
- Diaconale activiteiten voortzetten binnen de mogelijkheden, met zeker ook aandacht voor de 'serviceverlening' aan de mensen dichtbij, zoals het bezoeken van mensen (zieken, communie), 'taxidiensten' voor weekendvieringen en herbergmaaltijden, kruispunt e.d. Nagaan hoe de plaats van de kerk in de buurt, de relatie van de parochiegemeenschap met de omgeving, kan worden versterkt.
- De opzet van het communie project aanpassen aan de beschikbare menskracht.
- De nieuwe opzet van het vormsel project evalueren en zo nodig aanpassen.
- Aanvulling van de werkgroep liturgie onderzoeken en zonodig de rolverdeling/werkwijze aanpassen.

3. Personen

- De taakstelling van de pastoor en de pastoraal werker bewaken en eventueel aanpassen aan ontwikkelingen. Voorkomen dat zij steeds meer vrijwilligerstaken op zich nemen, als vrijwilligers wegvallen.
- Contact houden met gastpriesters / ondersteunende priesters op wie in de toekomst een beroep gedaan kan worden.

4. Bestuur

- Eventuele vacatures in het Kerkbestuur tijdig opvullen en de taakverdeling opnieuw bekijken.
- Van de Pastoraatgroep de opzet en de werkwijze bekijken, juist ook in relatie tot de taakverdeling tussen KB en PG. Mogelijkheden tot aanvulling onderzoeken.
- Alert de ontwikkelingen in de parochie, het dekenaat en het bisdom blijven volgen om adequaat (tijdig en ter zake) te kunnen reageren op zaken die verband houden met de toekomst van de parochie.
- Intensieve contact met de SPD continueren.

5. Randvoorwaarden

- Waardering laten blijken voor mensen die de parochie in welk opzicht dan ook steunen. Dit geldt zeker voor pastores, medewerkers, vrijwilligers en alle betrokken parochianen.
- Alert blijven op de financiële situatie en mogelijk besparings opties.

6. Derden

- Een goede relatie met het dekenaat en het bisdom nastreven om een open dialoog klimaat te hebben als gesprekken over de toekomst (in al zijn facetten) van de parochie wenselijk of noodzakelijk zijn.
- Contact houden met andere parochies.
 - met de deken, ongeveer om de vier maanden, overeenkomstig de bepaling in de herbenoemingsbrief van de pastoor.
 - met kapelaan Van der Wegen in verband met de Eerste Communies.
 - met de kerkbesturen van andere parochies van het dekenaat, met name van de binnenstad parochie, voor informatie-uitwisseling en eventuele samenwerking.